



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (O26)

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก

กลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

กันยายน 2567

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อโครงการที่สำคัญและค่าเป้าหมายโครงการที่บรรลุ	รูปภาพประกอบโครงการ
ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรม โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี วัตถุประสงค์ 1. เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2. เพื่อสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ 3. เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของวิทยาลัย ค่าเป้าหมาย 1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 2. บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในวิธีการฝึกจิตใจให้มีสมาธิโดยมีคะแนนเฉลี่ยความรู้ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 ผู้เข้าร่วมโครงการ อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี ผลการดำเนินโครงการ 1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายบุคลากรทุกคน จำนวน 89 คน - วันที่ 23 ก.ค. 67 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 76.40 - วันที่ 24 ก.ค. 67 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 77.53 2. บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในวิธีการฝึกจิตใจให้มีสมาธิโดยมีคะแนนเฉลี่ยความรู้ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 4.67 จากคะแนนเต็ม 5	

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

แบบการติดตามโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2567

ลำดับที่ .50.	ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนวิทยาลัยสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม กิจกรรม โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี			ไตรมาส ที่ .4....		หน้าที่ 3-5-21		รหัสโครงการของวิทยาลัย S5-03 รหัสโครงการของคณะ FON Adm S25	
กลุ่มงาน บริหารและยุทธศาสตร์			งาน บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			ผู้รับผิดชอบ ..นางสาวโชติกา วงษ์เนตร			
ประเภทโครงการ	☒ โครงการตามยุทธศาสตร์ ตอบประเด็นยุทธศาสตร์ที่...5.....กลยุทธ์ที่.....9...ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ...16..... ☐ โครงการงานประจำ ตอบประเด็นยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่.....ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ☐ โครงการคณะพยาบาล ตอบประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่			☒ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA criteria ที่ ...5..... ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ สภาการพยาบาล มาตรฐานที่ .ตัวบ่งชี้ที่ ☐ การประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEx หมวดที่.....ข้อ					
วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ		วันที่ดำเนินการ		งบประมาณ		ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ	แนวทางการพัฒนา
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	ตามแผน	จริง	จัดสรร	ใช้จริง		
1. เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข 2. เพื่อสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ 3. เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรของวิทยาลัย	1. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ 80 2. บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในวิธีการฝึกจิตใจให้มีสมาธิโดยมีคะแนนเฉลี่ยความรู้ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 3. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	1. บุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในวิธีการฝึกจิตใจให้มีสมาธิโดยมีคะแนนเฉลี่ยความรู้ไม่น้อยกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 2. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ 4.67 จากคะแนนเต็ม 5	1. จำนวนกลุ่มเป้าหมายบุคลากรทุกคน จำนวน 89 คน - วันที่ 23 ก.ค. 67 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 76.40 - วันที่ 24 ก.ค. 67 เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 77.53	ก.ค.-ก.ย. 67	23-24 ก.ค. 67	83,020 บาท	76,050 บาท 1. ค่าสมนาคุณวิทยากร 40,800 บาท 2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง/จ้างเหมารถรับจ้าง 3,000 บาท 3. ค่าอาหาร 26,250 บาท 4. ค่าวัสดุ 6,000 บาท	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จาก 1. อาจารย์มีภาระกิจในการร่วมประชุมราชการกับหน่วยงานอื่น 2. อาจารย์นิเทศวิชาภาคปฏิบัติ และไม่สามารถหา Preceptor ได้	กำหนดเวลาในการจัดกิจกรรมในช่วงที่ไม่มีเรียนการสอน /ช่วงที่นักศึกษาปิดภาคการศึกษา
รวม 3 ข้อ	รวม 3 ข้อ	รวม 2 ข้อ ร้อยละ 66.67	รวม 1 ข้อ ร้อยละ 33.33			รวม 83,020 บาท	รวม 76,050 บาท ร้อยละ 91.60		



วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี

สรุปผลการประเมินโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี
ระหว่างวันที่ 23 - 24 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุม ดร.วิบูลย์ลักษณ์ ปรียาวงศากุล
ปีการศึกษา 2567

คำชี้แจง	1.00 - 1.49	หมายถึง มีความพึงพอใจ	อยู่ในระดับ	น้อยมาก
	1.50 - 2.49	หมายถึง มีความพึงพอใจ	อยู่ในระดับ	น้อย
	2.50 - 3.49	หมายถึง มีความพึงพอใจ	อยู่ในระดับ	ปานกลาง
	3.50 - 4.49	หมายถึง มีความพึงพอใจ	อยู่ในระดับ	ดี
	4.50 - 5.00	หมายถึง มีความพึงพอใจ	อยู่ในระดับ	ดีมาก

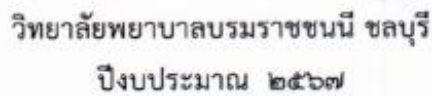
รายการ	ระดับความพึงพอใจ		
	$\bar{X}$	SD	ระดับความคิดเห็น
1. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประชุมฯ	4.72	0.51	ดีมาก
2. การติดต่อประสานงาน	4.58	0.55	ดีมาก
3. สถานที่ในการจัดประชุมฯ	4.89	0.32	ดีมาก
4. รูปแบบหรือวิธีการจัดกิจกรรม	4.64	0.49	ดีมาก
5. ความเหมาะสมของระยะเวลา	4.67	0.53	ดีมาก
6. ได้รับแนวทางในการปรับปรุง/พัฒนางานที่ปฏิบัติ	4.50	0.70	ดีมาก
7. การอำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าร่วมประชุมฯ	4.67	0.53	ดีมาก
รวมทั้งสิ้น	4.67	0.11	ดีมาก

8. ท่านต้องการให้มีการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เป็นประจำทุกปี หรือไม่

- ทุกปี จำนวน 25 คน
- ไม่ทุกปี จำนวน 11 คน

9. ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. ควรปรับปรุงสภาพในแบบประเมินให้เป็นปัจจุบัน
2. ควรจัดในช่วงที่ไม่มีการเรียนการสอนถ้าจะเป็นโครงการเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลในช่วงกรกฎาคมขอให้เป็นกิจกรรมอื่นเช่นบริจาคเลือดซึ่งสามารถติดต่อหน่วยสภากาชาดให้มารับบริจาคที่วิทยาลัย
3. เพิ่มการเดินจงกรมครั้งละ 30 นาที นั่งสมาธิเป็น ครั้งละ 30 นาที
4. ควรจัดในช่วงที่นศ ปิดภาคการศึกษา เพื่อให้บุคลากรได้เข้าร่วมปฏิบัติธรรมทุกคน



- | | |
|-------------------------|---|
| ๑. ชื่อโครงการ | โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี |
| ๒. รหัสโครงการ/กิจกรรม | S๕-๐๓ โครงการการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ชลบุรี |
| รหัสโครงการของคณะ | FON-Adm-S๒๕ |
| ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ | ๕. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล |
| ๔. กลยุทธ์ที่ | ยกระดับการบริหารวิทยาลัยให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล
ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ขององค์กร |
| ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ | ๑๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมขององค์กร |
| ๕. ที่ปรึกษาโครงการ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี
ชลบุรี
นางจิตรา สุขเจริญ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ |
| ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ | นางสาวโชติกา วงษ์เนตร เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน |

๗. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม จริยธรรมเป็นการประพฤติที่ถูกต้องดีงามทั้งกาย วาจา และการฝึกนิสัยที่ดี โดยกระทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย เป็นพฤติกรรมภายนอก สมควรที่บุคคลจะประพฤติปฏิบัติ เพื่อให้ตนเองและคนในสังคมรอบข้างมีความสุข ส่วนคุณธรรม เป็นคุณงามความดีภายในจิตใจ ซึ่งทั้งสองส่วนนี้เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ดังนั้นพฤติกรรมของคน ที่แสดงออกมา ทั้งทางกายและวาจา ย่อมเป็นไปตามความรู้สึกนึกคิดทางจิตใจ และสติปัญญา ซึ่งมีความสำคัญต่อการพัฒนามนุษย์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครบุรี มีหน้าที่หลักในการผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีความรู้ความสามารถด้านวิชาการและด้านการปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพ ซึ่งการที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ อาจารย์ ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน บุคลากรดังกล่าวจึงควรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมทั้ง ๓ ด้านคือการพัฒนาด้านสติปัญญา ด้านจิตใจ และด้านพฤติกรรม

ดังนั้นกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์ งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงจัดโครงการ “พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี” โดยการปฏิบัติธรรมเพื่อให้บุคลากรทุกคนเกิดอานิสต์ของการปฏิบัติธรรมเกิดความตระหนักในการปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยในตนเอง ดำเนินชีวิตตั้งมั่นด้วยความไม่ประมาท มีเมตตา รู้จักให้อภัย มีสติปัญญา มีการปรับตัวในสังคม และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลให้บุคลากรของวิทยาลัยสามารถดำเนินชีวิตอย่างสมดุลและมีความสุข มีพลังกายพลังใจ มีสมาธิและสติในการปฏิบัติงาน ที่จะนำไปสู่การพัฒนาเป็นวิทยาลัยพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืนต่อไป

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข
- ๘.๒ เพื่อสร้างความตระหนักด้านคุณธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ
- ๘.๓ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของวิทยาลัย

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๙.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐
- ๙.๒ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑๐.๑ อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี ทุกคนจำนวน ๘๔ คน
- ๑๐.๒ พระวิทยากร จำนวน ๔ รูป

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ /

๑๒. สถานที่

ห้องประชุม ดร.วิบูลย์ลักษณ์ ปรียาวงศากุล อาคาร ๔ ชั้น ๖ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี /

๑๓. ผู้ดำเนินโครงการ

คณะกรรมการโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑๔. วิธีการดำเนินการ

๑๔.๑ ขั้นตอนเตรียมการ (Plan)

- ๑๔.๑.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๑๔.๑.๒ ประสานกับวิทยากรในด้านเนื้อหา สาระ การประชุม และกำหนดภารกิจกรม
- ๑๔.๑.๓ กำหนดแผนการ และวางแผนจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องใช้ให้พร้อมใช้งานตามแผน
- ๑๔.๑.๔ เขียนและขออนุมัติโครงการ
- ๑๔.๑.๕ ประชุมเตรียมความพร้อมผู้ดำเนินโครงการ
- ๑๔.๑.๖ จัดเตรียมแบบสอบถามในการประเมิน

๑๔.๒ ขั้นดำเนินการ (DO)

ดำเนินการจัดโครงการตามวันและเวลาที่กำหนด โดยการฟังบรรยายธรรม ฝึกปฏิบัติ เพื่อพัฒนาจิต เจริญปัญญา การสนทนาธรรม

๑๔.๓ ขั้นประเมินผล (Check)

- ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

๑๔.๔ ขั้นการนำไปใช้ (Act)

- นำผลการประเมิน มาวางแผนเพื่อพัฒนาในปีต่อไป

๑๕. งบประมาณ

๑๕.๑ ที่มาของงบประมาณ จากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุน /

๑๕.๒ รายละเอียดงบประมาณ โดยจำแนกเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายที่มีใบบุคลากรของรัฐ ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท X ๖ ชั่วโมง X ๑ คน	เป็นเงิน	๗,๒๐๐	บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรฝึกปฏิบัติธรรมที่มีใบบุคลากรของรัฐ ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท X ๗ ชั่วโมง X ๔ คน	เป็นเงิน	๓๓,๖๐๐	บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เดินทางสำหรับวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๐๐๐	บาท
๔. ค่าอาหารเช้าวิทยากร ๑๕๐ บาท X ๔ คน X ๒ วัน	เป็นเงิน	๑,๒๐๐	บาท
๕. ค่าอาหารกลางวันวิทยากร ๑๕๐ บาท X ๔ คน X ๒ วัน	เป็นเงิน	๑,๒๐๐	บาท
๖. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมอบรม ๑๐๐ บาท X ๘๙ คน X ๒ วัน	เป็นเงิน	๑๗,๘๐๐	บาท
๗. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวิทยากร ๓๕ บาท X ๔ คน X ๒ มื้อ X ๒ วัน	เป็นเงิน	๕๖๐	บาท
๘. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม ๓๕ บาท X ๘๙ คน X ๒ มื้อ X ๒ วัน	เป็นเงิน	๑๒,๔๖๐	บาท
๙. ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน	๖,๐๐๐	บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๘๓,๐๒๐	บาท
	(แปดหมื่นสามพันยี่สิบบาทถ้วน)		

(ลายเซ็น)

ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๑๖. การประเมินผล

ดำเนินการประเมินผลให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยประเมินจาก

๑๖.๑ จากการสังเกตการเข้าร่วมโครงการฯ

๑๖.๒ รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

๑๖.๓ แบบประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรม

๑๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๗.๑ บุคลากรมีทักษะการฝึกสมาธิ สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมและนำไปเผยแพร่ให้กับนักศึกษาและบุคคลรอบข้างได้

นางสาวอภิสรฯ คนคลอง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๑๗.๒ บุคลากรมีจิตเมตตาธรรม อันจะนำไปสู่การใช้ชีวิตตั้งมั่นในความไม่ประมาท และมีความสุข
ในการทำงานเกิดความในชีวิิตและการทำงาน (Work life balance)

Chw.

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวโชติกา วงษ์เนตร)
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....*จิตรา*.....ผู้เสนอโครงการ
(นางจิตรา สุขเจริญ)
ตำแหน่ง อาจารย์
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและยุทธศาสตร์

ลงชื่อ.....*ป.ช*.....ผู้อนุมัติโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภกรใจ เจริญสุข)
ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี